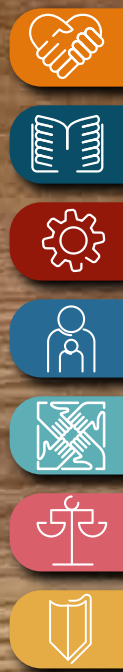
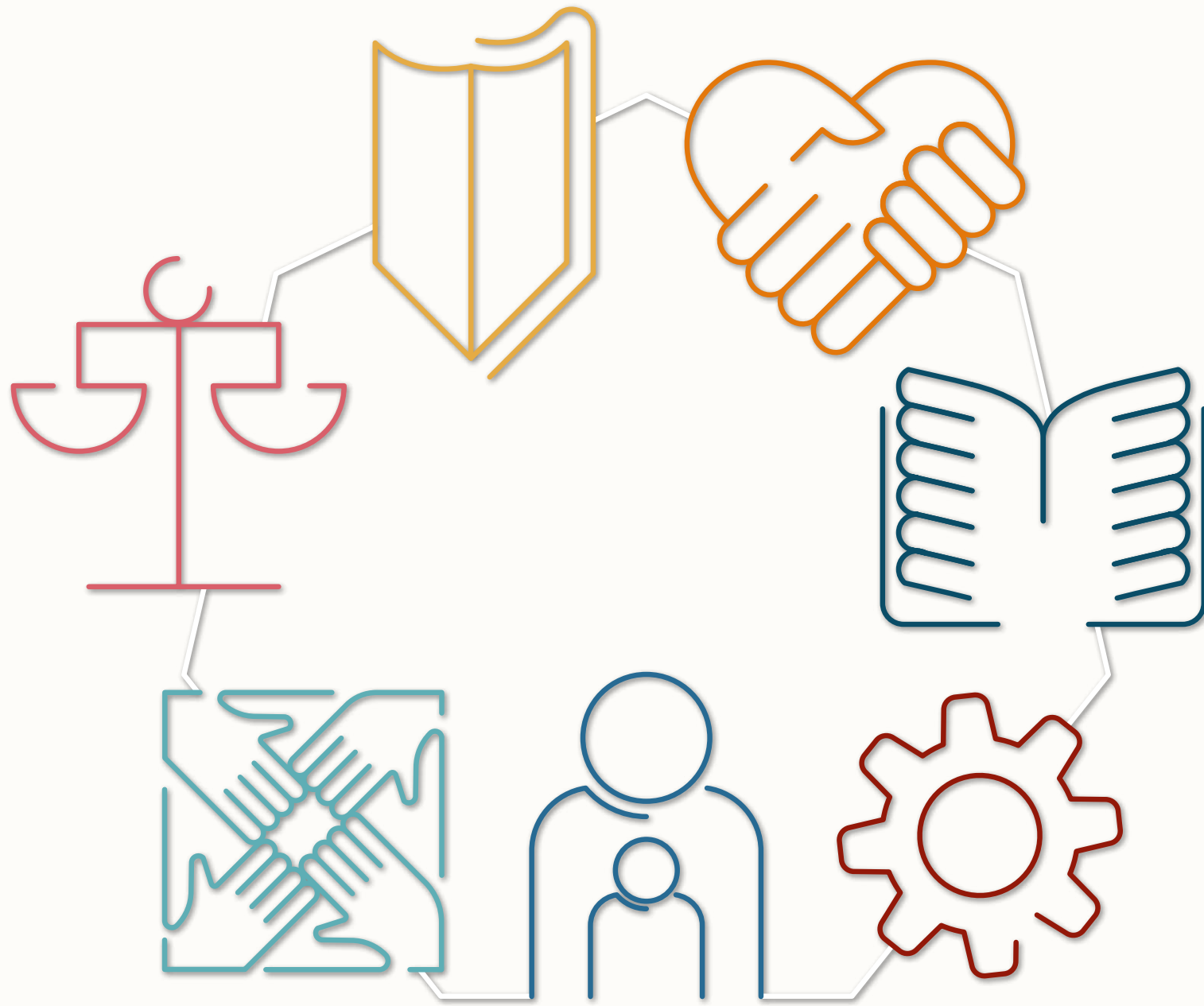




WERELDWIJDE GEDRAGSCODE



**FARMACEUTISCHE PRODUCTEN VOOR PASSIE**

Stefano Golinelli

p. 2

Francesco Balestrieri

p. 3

[1] WIE WIJ ZIJN

p. 4

**[2] DE MONDIALE GEDRAGSCODE**

p. 10

**[3] UITVOERINGSMECHANISMEN**

p. 16

**[4] WIJ RESPECTEREN ONZE MENSEN EN HET MILIEU**

p. 22

**[5] WIJ WERKEN MET INTEGRITEIT**

p. 28

**[6] WIJ BEHEREN RELATIES OP VERANTWOORDE WIJZE**

p. 36

**[7] WIJ BESCHERMEN ONS BEDRIJF**

p. 44





Stefano Golinelli,
Voorzitter

BERICHT VAN ONZE VOORZITTER

De ethische gedragscode van een onderneming codificeert wat wij beschouwen als het juiste gedrag dat wij moeten toepassen in onze dagelijkse activiteiten binnen de organisatie en ten aanzien van de belanghebbenden met wie wij extern in contact staan.

In de farmaceutische industrie is, misschien meer dan in andere sectoren, de manier waarop wij onze activiteiten uitvoeren even belangrijk als het resultaat van die activiteiten. Het is niet voldoende om een resultaat te bereiken, het moet op de juiste manier worden bereikt, met inachtneming van de wetten en richtlijnen van de sector.

Het is geen toeval dat wij, om onze missie te kunnen vervullen, een gedragsmodel en precieze bedrijfswaarden hebben gedefinieerd. Onze missie is het verbeteren van de gezondheid en levenskwaliteit van patiënten door caregivers en gezondheidspersoneel therapeutische oplossingen en ondersteuning te bieden met passie en professionaliteit.

Met passie en vastberadenheid willen wij de waarde van integriteit benadrukken. Alles wat we doen, moeten we met integriteit doen.

Daarom ben ik blij deze editie van Alfasigma's Wereldwijde Gedragscode te kunnen introduceren en hoop ik dat het een nuttig kompas voor alle collega's zal worden.

Stefano Golinelli
Voorzitter van de Raad van Bestuur



Francesco Balestrieri,
Directeur

BERICHT VAN ONZE CEO

Ik ben verheugd u Alfasigma's Globale Gedragscode te kunnen voorstellen, die een stap verder gaat dan de reeds in gebruik zijnde Ethische Code van de Groep.

De Wereldwijde Gedragscode is een instrument dat de onderneming heeft ingevoerd om ervoor te zorgen dat alle wetten en voorschriften die voor de sector gelden, worden nageleefd. In de code worden gedragsrichtlijnen gegeven en wordt, mede aan de hand van concrete voorbeelden en gevallen, uitgelegd hoe wij willen dat onze activiteiten overeenkomstig de gedragsregels en bedrijfswaarden worden uitgevoerd.

De code geldt voor alle ondernemingen van de groep en voor alle werknemers. Een complexe en internationaal georiënteerde organisatie zoals Alfasigma heeft behoefte aan een gestructureerde aanpak die elk aspect van het bedrijf omvat en wereldwijd geldig is. Daarom is een document opgesteld dat gemakkelijk te begrijpen is en op elk niveau van de organisatie kan worden toegepast.

Het is echter van cruciaal belang dat de Wereldwijde Gedragscode door ieder van ons goed wordt begrepen en in de praktijk wordt gebracht bij onze eigen activiteiten, als leidraad voor ons dagelijks gedrag en ter voorkoming van onwettig of onethisch gedrag. Elke werknemer en medewerker van Alfasigma is verplicht deze Code te lezen, zich eigen te maken, de instructies op te volgen en, indien nodig, elke overtreding onmiddellijk te melden via de daartoe voorziene kanalen.

Veel leesplezier.

Francesco Balestrieri
Afgestaan Bestuurder van Alfasigma Spa



1

WIE WIJ ZIJN

- ▶ ONZE MISSIE
- ▶ ONZE WAARDEN
- ▶ ONS LEADERSHIP MODEL
- ▶ ONS ENGAGEMENT VOOR DUURZAME ONTWIKKELING



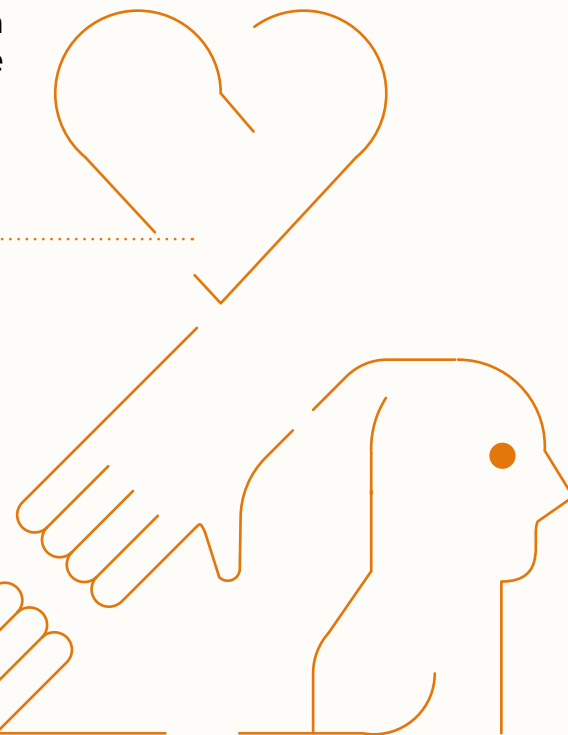
Het ontstaan van Alfasigma valt samen met een cruciaal moment in de geschiedenis van de mensheid. In 1948 werd in Parijs het Internationale Handvest van de Rechten van de Mens ondertekend en in datzelfde jaar richtte Marino Golinelli in Bologna Biochimici Alfa op, dat later Alfa Wassermann S.p.A. werd, een bedrijf dat jaar na jaar gestaag groeide dankzij een tweeledige strategie:

- **INTERN:** door zich, wat onderzoek en ontwikkeling, productie en marketing in Italië en in het buitenland betreft, te concentreren op een aantal merkgebonden moleculen, die vandaag goed zijn voor meer dan 50% van de geconsolideerde omzet van de Groep;
- **EXTERN:** door een solide strategie van fusies en overnames met andere Italiaanse en buitenlandse bedrijven.

In de periode 2015-2017 is Alfasigma S.p.A. ontstaan uit de fusie tussen de groepen Alfa Wassermann en Sigma-Tau. De nieuwe onderneming zal onmiddellijk een van de belangrijkste stakeholders in de Italiaanse farmaceutische sector worden en profiteren van de know-how, het potentieel en de specialisatie van haar moedermaatschappijen.

ONZE MISSIE

Onze missie is het verbeteren van de gezondheid en de levenskwaliteit van patiënten en gezondheidswerkers. Het dienen van mensen is onze belangrijkste energiebron en onze roeping, die wij elke dag met passie nastreven. We werken met hart en verstand. Zo maken wij het verschil, "zodat onze patiënten groots kunnen dromen en het leven ten volle kunnen beleven".



ONZE WAARDEN

Onze bedrijfscultuur is gebaseerd op drie kernwaarden:

INTEGRITEIT betekent dat wij van onze werknemers, managers en medewerkers eisen dat zij op een transparante, respectvolle en eerlijke manier handelen en altijd verantwoordelijkheid nemen voor hun daden.

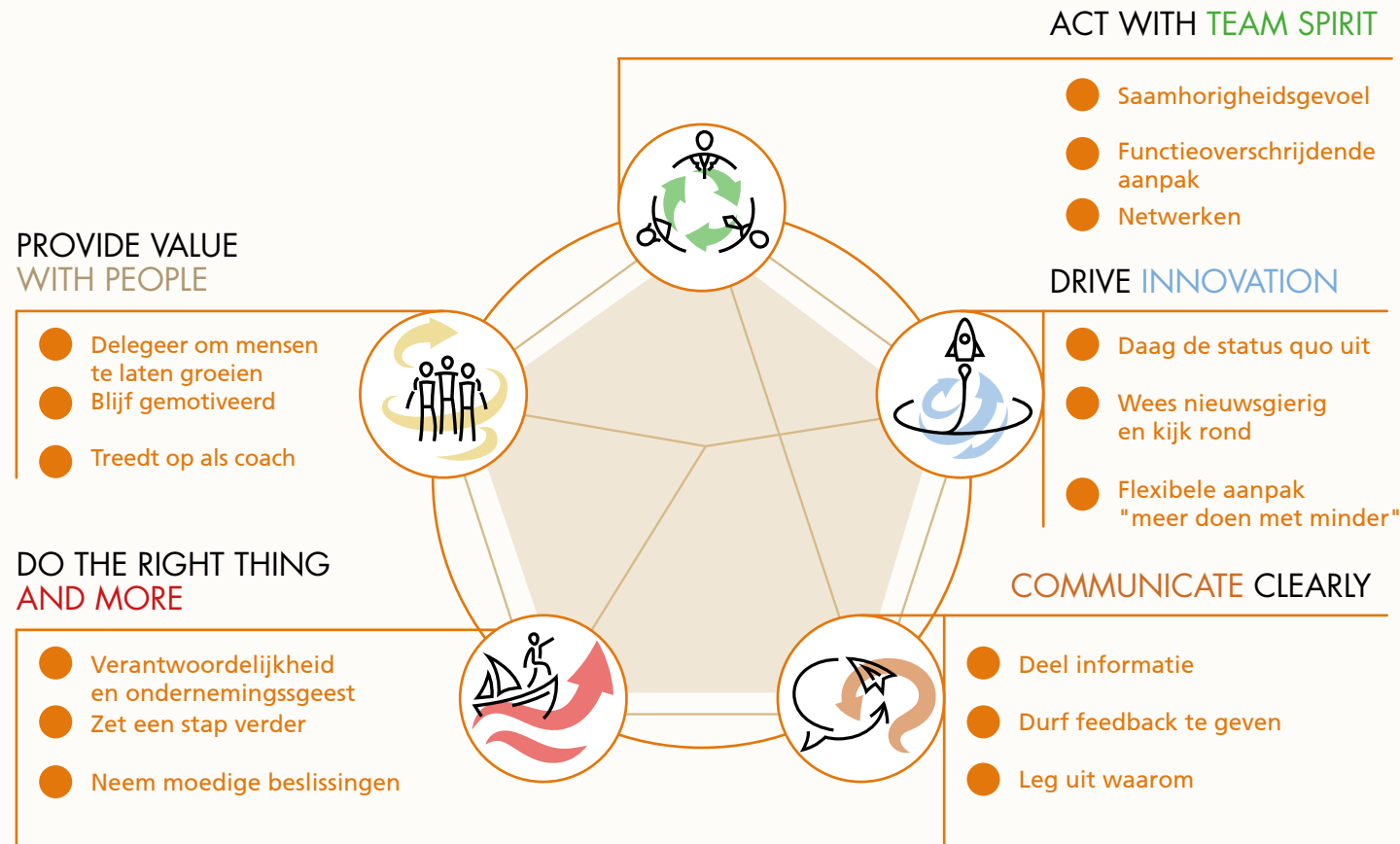
VASTBERADENHEID, goed vertegenwoordigd door het bedrijfsmotto "Geef nooit op". Wij vragen van alle mensen bij Alfasigma een constante en standvastige aanpak van elk project en elke activiteit. De geschiedenis van het bedrijf is geworteld in het doorzettingsvermogen van onze werknemers.

PASSIE verwijst naar onze institutionele slogan "*Pharmaceuticals with passion*". Wij geloven er sterk in dat mensen altijd een stap verder kunnen gaan als ze gedreven worden door een passie voor hun werk. Passie zit in alles wat we doen, in onze producten en in de impact die ze hebben op patiënten. Een passie *made in Italy*.



ONS LEADERSHIP MODEL

Wij vragen van onze medewerkers dat zij onze bedrijfswaarden naleven en daartoe hebben wij een **Leadership Model** aangenomen dat **vijf deugdzame gedragingen** voorschrijft die dagelijks in praktijk moeten worden gebracht. Dit geheel van gedragingen is het kompas voor het nemen van beslissingen en het vergemakkelijken van de uitoefening van iemands rol in de Groep. Het stelt onze werknemers in staat hun vaardigheden te verrijken, hun talent te ontwikkelen en hun individuele bijdrage aan de Onderneming te vergroten.



ONS ENGAGEMENT VOOR DUURZAME ONTWIKKELING

De Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling, die op de VN-top van 2015 door 193 landen is geratificeerd, omvat 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen (de zogenaamde *Duurzame-ontwikkelingsdoelstellingen* of **SDG's**), gekoppeld aan 169 targets of doelstellingen. De bedrijfsstrategie van Alfasigma is nauw verbonden met de principes van duurzaamheid en daarom engageren wij ons, als *stakeholder* in de farmaceutische industrie, om positief bij te dragen tot de doelstellingen die het best aansluiten bij onze business en onze activiteiten, en om de toepassing ervan te bevorderen in elk land en elke context waarin wij actief zijn.



2

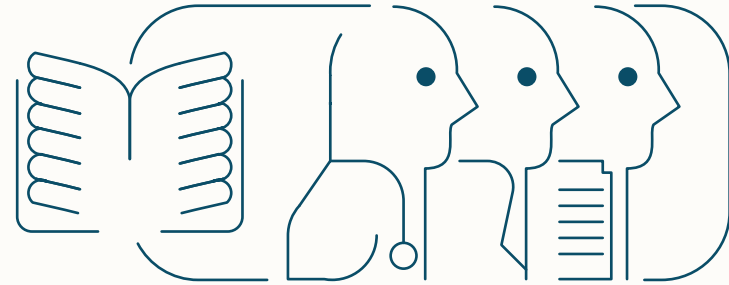
DE MONDIALE GEDRAGSCODE

- ➔ VOOR WIE IS DE CODE BEDOELD?
- ➔ WAT ZIJN DE VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE GEADRESSEERDEN
- ➔ HOE EVENTUELE TWIJFELS OP TE LOSSEN EN OPHELDING TE VRAGEN



De Alfasigma Globale Gedragscode (hierna ook de "Code" of de "Gedragscode" genoemd) is het instrument waarmee wij de naleving van alle wetten en voorschriften willen verzekeren en de gedragsprincipes en de waarden die in de Alfasigma Groep gelden willen samenvatten, om zo het dagelijks gedrag en keuzes te begeleiden en onwettig of onethisch gedrag te voorkomen.

Deze Code wordt aangenomen door alle bedrijven van de Alfasigma Groep (hierna ook "de Groep" of "Alfasigma").



Voor wie is de Code bedoeld?

De Code is gericht tot werknemers, leden van bedrijfsorganen en alle andere derden (hierna ook "Derden") die door contractuele relaties, zelfs occasioneel en/of slechts tijdelijk, met Alfasigma verbonden zijn en die in gelijk welke hoedanigheid met de bedrijven van de Groep handelen, actief zijn en samenwerken (bv. consultants, agenten, advocaten, leveranciers, zakenpartners, enz.). Deze personen worden aangeduid als de "Geadresseerden" van de Code.

Wat zijn de verantwoordelijkheden van de Geadresseerden

De Geadresseerden zijn verplicht te handelen in overeenstemming met de beginselen waarnaar in dit document wordt verwezen. Deze zijn namelijk gehouden om bij de uitoefening van de hun toevertrouwde activiteiten te handelen overeenkomstig de geldende wetgeving en de algemene beginselen van absolute eerlijkheid, loyaliteit, goede trouw, juistheid en zorgvuldigheid, naast de naleving van de specifieke verplichtingen die uit de beroepsethiek kunnen voortvloeien.

Aan de Geadresseerden wordt gevraagd om:

- de Gedragscode te kennen en na te leven en deze toe te passen bij de uitvoering van hun professionele taken en opdrachten;
- de hulp in te roepen van de contactpersoon in het bedrijf of van de directe overste en/of de bevoegde instanties, ingeval in bepaalde situaties onzekerheid bestaat wat betreft de toepassing van wetten, bedrijfsvoorschriften en de Code;
- elke, zelfs potentiële, inbreuk op de wetgeving, op externe en interne reglementen, op de Gedragscode en op de deontologische codes van het bedrijf onverwijld te melden aan de de bevoegde instanties.



De Directie is ook verantwoordelijk om:

- toe te zien op de uitvoering van de Code en alle nodige maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat de code binnen elk bevoegdheidsgebied wordt uitgevoerd;
- een voorbeeld te zijn voor het team, voor alle collega's en medewerkers;
- een op samenwerking, eerlijkheid en transparantie gebaseerde werkomgeving te bevorderen, waarin mensen zich op hun gemak kunnen voelen en worden aangemoedigd om eventuele twijfels die zij hebben over de wijze waarop zij zich bij de uitoefening van hun taken dienen te gedragen, te bespreken.

Derden moeten zich bij het uitvoeren van hun zakelijke relatie met Alfasigma bewust zijn van en zich houden aan de ethisch gedragsmatige beginselen die in de Gedragscode worden beschreven.

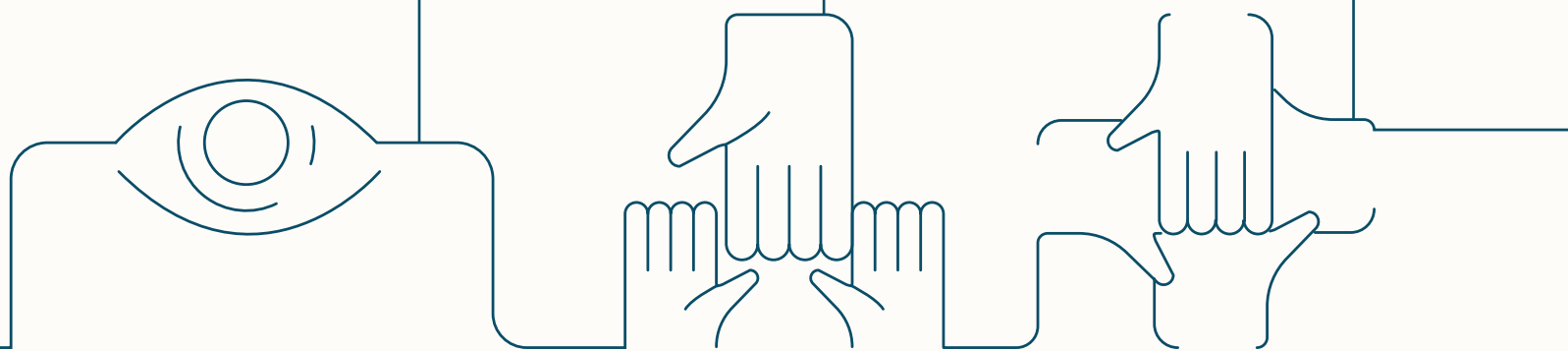
Hoe eventuele twijfels op te lossen en opheldering te vragen

De Gedragscode pretendeert niet een specifiek antwoord te bieden op elke behoefte of situatie die zich voordoet. In het kader van de dagelijkse werkzaamheden kunnen zich situaties voordoen die niet uitdrukkelijk in de Code worden behandeld, maar deze kan wel een nuttige leidraad vormen voor het besluitvormingsproces van elke Geadresseerde.

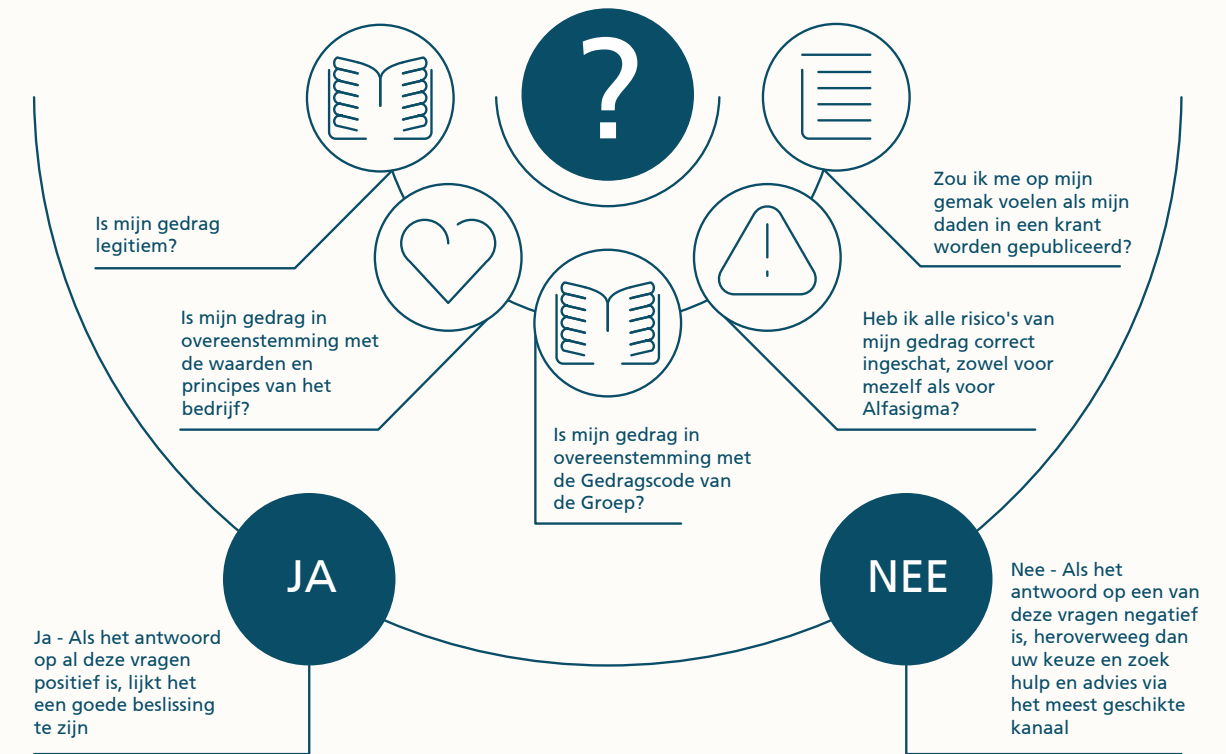
HOU TOEZICHT OP DE TOEPASSING VAN DE CODE

GEEF EEN VOORBEELD

BEVORDER DE SAMENWERKING IN JE WERKOMGEVING



HET ETHISCHE DILEMMA



MET WIE KAN IK CONTACT OPNEMEN ALS IK TWIJFELS OF VRAGEN HEB? WELKE ZIJN DE INTERNE LUISTERKANALEN?

In dergelijke gevallen kunt u altijd om begeleiding vragen bij:

- uw contactpersoon of directe chef van het bedrijf
- de afdeling Personeelszaken
- het plaatselijke Compliance Office (contactpunten voor de Dienst Compliance bij de dochterondernemingen van Alfasigma S.p.A.)
- de Corporate Compliance Manager
- de Head of Corporate Internal Audit & Compliance



3

UITVOERINGSMECHANISMEN

- BEHEER EN DIFFUSIE VAN DE CODE
- MELDING EN HET BEGINSSEL VAN NIET-BESTRAFFING
- SANCTIEREGELING

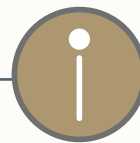
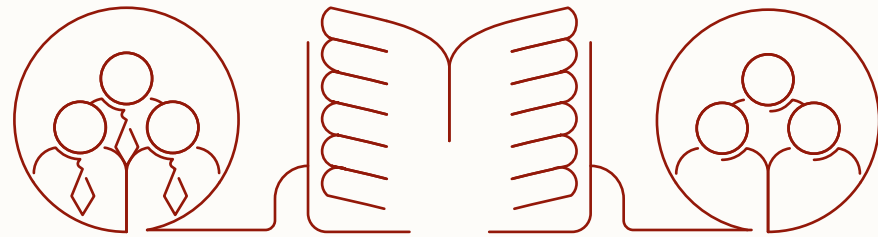


Beheer en diffusie van de Code

De Raad van Bestuur van Alfasigma S.p.A. (hierna ook de “Moedermaatschappij”) en de Administratieve Bestuursorganen van de andere Groepsmaatschappijen zijn verantwoordelijk voor de invoering en toepassing van de Code.

Voor de verspreiding van de Code wordt gezorgd door de desbetreffende Dienst Compliance van de Groepsmaatschappijen, die ook opleidingssessies voorziet voor alle bedrijfsfuncties.

Om de volledige toegankelijkheid voor alle Geadresseerden te waarborgen, is de Code beschikbaar en kan hij worden geraadpleegd op de website van de Groep.



WIJZE VAN COMMUNICATIE

De Code wordt onder de aandacht van alle Geadresseerden gebracht door middel van:

- **aangepaste communicatieactiviteiten** in geval van wijzigingen of updates ervan;
- **de overhandiging van een papieren versie of de verspreiding van een elektronisch document** op het ogenblik van de aanwerving (door ondertekening van de desbetreffende bevestiging en aanvaarding);
- de beschikbaarheid op de **Alfasigma’s website** (www.alfasigma.com)
- **de vaststelling en ondertekening van specifieke contractuele bepalingen** tegenover Derden.

De Code is ook voor alle werknemers beschikbaar op de intranetsite “The Hub”.

Melding en het beginsel van niet-bestrafing

Indien wij menen dat iemand handelt in strijd met de wet- en regelgeving of met de beginselen van deze Code, ook al is het maar potentieel, hebben wij de plicht dit via de geëigende kanalen te melden.

De Geadresseerden die meldingen doen, handelen in het belang van Alfasigma en worden beschermd. Alfasigma garandeert de vertrouwelijkheid van klokkenluiders en verbiedt elke vorm van vergelding tegenover hen.

De meldingen moeten te goeder trouw worden gedaan, met redenen worden omkleed, gebaseerd zijn op nauwkeurige en overeenstemmende elementen en betrekking hebben op verifieerbare feiten.

Situaties van particuliere aard, of klachten van persoonlijke aard tegen collega’s of superieuren, vallen niet onder deze meldingsplicht en vallen onder de verantwoordelijkheid van de afdeling Personeelszaken.

Rapporten kunnen worden verstuurd via het speciale webplatform, of via andere communicatiemiddelen die bij elke onderneming van de Groep beschikbaar zijn.

Alfasigma tolereert geen misbruik van de meldingskanalen.



WAT MOET IK DOEN ALS ER REPRESAILLEMAATREGELEN TEGEN MIJ WORDEN GENOMEN NA EEN MELDING?

Alfasigma verbiedt uitdrukkelijk elke vorm van vergelding tegen klokkenluiders om redenen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met de melding. Als u te maken hebt gehad met represailles van welke aard dan ook, meld dit dan onmiddellijk via de juiste kanalen, zodat Alfasigma een onderzoek kan instellen.



Sanctieregeling

Alle Geadresseerden dienen zich aan deze Code te houden; gedrag dat in strijd is met de Code zal derhalve leiden tot de toepassing van sancties die zijn afgestemd op en in verhouding staan tot het soort overtreding dat is begaan.

Sancties worden door elke onderneming van de Groep vastgesteld in overeenstemming met de toepasselijke lokale wet- en regelgeving en zullen consequent, onpartijdig en op uniforme wijze worden opgelegd.

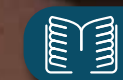
De sancties waarin de specifieke contractuele bepalingen voorzien, zullen worden toegepast op Derden, afhankelijk van de ernst van de inbreuk.



4

WIJ RESPECTEREN ONZE MENSEN EN HET MILIEU

- ➔ WIJ CREËREN EEN GEZONDE,
VEILIGE EN COMFORTABELE WERKOMGEVING
- ➔ WE WAARDEREN DIVERSITEIT
EN STIMULEREN EEN INCLUSIEVE CULTUUR
- ➔ WIJ ZETTEN ONS IN VOOR DE GROEI
VAN ONZE MENSEN
- ➔ BESCHERMING VAN HET MILIEU



Mensen zijn de belangrijkste bron van het succes van de Groep. Bij ons komen mensen op de eerste plaats en daarom zetten wij ons in voor een gezonde en veilige werkomgeving, het verspreiden van een cultuur van inclusie, het waarderen van diversiteit, het garanderen van gelijke kansen en het stimuleren van professionele groei.

Wij creëren een gezonde, veilige en comfortabele werkomgeving

Mensen zijn onze prioriteit. Daarom vinden wij het van essentieel belang om de fysieke en morele integriteit van onze werknemers en medewerkers te beschermen en hebben wij een sterke cultuur van preventie en bescherming van mensen in hun werkomgeving geconsolideerd.

DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- de naleving te waarborgen van de vigerende wetgeving inzake gezondheid en veiligheid op het werk, en ervoor te zorgen dat er geen gedragingen worden verricht die de integriteit van de persoon in gevaar brengen;
- de risico's voor de werknemers te verkleinen, onder meer door de meest geschikte en minst gevaarlijke materialen, beveiligingsvoorzieningen en uitrusting te kiezen en door de risico's aan de bron te verminderen, met het oog op de doelstelling van "zero arbeidsongevallen";
- alle werknemers te sensibiliseren, door middel van passende opleidings- en voorlichtingsactiviteiten, om de vigerende regels en voorschriften inzake gezondheid en veiligheid na te leven.

WIJ TOLEREREN NIET:

- elke vorm van intimidatie en/of pesterij die de morele en professionele waardigheid, alsmede de fysieke en psychologische integriteit van personen in gevaar kan brengen;
- het gebruik, de aanwezigheid of de distributie van alcoholische of verdovende middelen;
- tewerkstelling van niet-reguliere werknemers;
- elke vorm van uitbuiting van het werk van werknemers en medewerkers.



WAT WORDT BEDOELD MET..

Intimidatie op het werk wordt gedefinieerd als ongewenst gedrag met als doel of gevolg dat de waardigheid van een werknemer of werknemers wordt aangetast en een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd. Zij kunnen van fysieke, psychologische en/of seksuele aard zijn, het kunnen geïsoleerde incidenten zijn of een meer systematisch gedrag, ze kunnen plaatsvinden tussen collega's, tussen superieuren en ondergeschikten of door derden. De werklocatie moet ruim worden opgevat en omvat bijvoorbeeld gemeenschappelijke ruimten, plaatsen in verband met zakenreizen, plaatsen waar opleidingscursussen worden gegeven, waar evenementen plaatsvinden, of virtuele ruimten zoals e-mail, chat of videogesprekken.

Bij wijze van voorbeeld, psychologische intimidatie op het werk kan bestaan uit:

- gebruik van beledigende of sarcastische taal;
- voortdurende kritiek op de werknemer/werkneemster.

Bij wijze van voorbeeld, seksuele intimidatie op het werk kan bestaan uit:

- ongewenst lichamen contact;
- ongewenste verbale of non-verbale waardering;
- ongepaste opmerkingen met verwijzingen naar de seksualiteit van de persoon;
- het versturen van ongepaste beelden of e-mails;
- vulgaire grappen en diverse vormen van spot;
- vergeldingsgedrag voor het afwijzen van avances.



IK BEN DE ENIGE VROUW IN MIJN TEAM EN MIJN COLLEGA'S MAKEN VAAK GRAPJES MET ELKAAR TIJDENS VERGADERINGEN OF ZAKENDINERS, GEBRUIKEN UITDRUKKINGEN MET DUIDELIJKE SEKSUELE TOESPELINGEN EN STELLEN MIJ VAAK VRAGEN OVER MIJN PRIVÉ-LEVEN. DIT GEEFT ME EEN HEEL ONGEMAKKELIJK GEVOEL, MET WIE KAN IK HIEROVER PRATEN?

Dit is ongepast gedrag en is niet aanvaardbaar in onze werkomgeving. Misschien wilt u dit bespreken met uw verantwoordelijke of directe chef of met de afdeling Personeelszaken, zodat zij de meest geschikte interventies kunnen evalueren om ervoor te zorgen dat de Alfasigma-waarden die in deze Code worden beschreven, ook door uw collega's worden begrepen en aangenomen.



We waarderen diversiteit en stimuleren een inclusieve cultuur

Bij Alfasigma bieden wij alle werknemers dezelfde kansen, gebaseerd op verdienste en in overeenstemming met het gelijkheidsbeginsel. Wij valoriseren diversiteit en stimuleren samenwerking en teamgeest, waarbij wij de volledige integratie van alle werknemers in de werkomgeving aanmoedigen.



DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- een bedrijfscultuur te promoten die gebaseerd is op inclusie en wederzijds respect;
- gelijke kansen te garanderen voor alle mensen die bij Alfasigma werken;
- de team spirit en samenwerking aan te moedigen, alsmede het delen van informatie, ideeën en kennis;
- ervoor te zorgen dat het selectie- en aanwervingsproces gebaseerd is op de naleving van de beginselen van transparantie, onpartijdigheid en professionalisme.

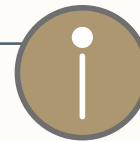
WIJ TOLEREREN NIET:

- elke vorm van discriminatie op grond van leeftijd, geslacht, nationaliteit, etnische afstamming, huidskleur, seksuele geaardheid, persoonlijke kenmerken, godsdienstige overtuiging, geografische herkomst, politieke geaardheid of enige andere persoonlijke of sociale omstandigheid;
- elke vorm van favoritisme, nepotisme en vriendjespolitiek bij de selectie en aanwerving van personeel en in de daaropvolgende fasen van de beroepsontwikkeling.

WIJ RESPECTEREN DE MENSENRECHTEN

Met bijzondere verwijzing naar de bescherming van de **Mensenrechten**, zet Alfasigma zich in.

- de mensenrechten te beschermen en te bevorderen, met het grootste respect voor de waardigheid van het individu, en van derden dezelfde inzet te eisen;
- bij te dragen tot het scheppen van de sociaal-economische voorwaarden die nodig zijn voor de daadwerkelijke uitoefening van de mensenrechten die volgens de hoogste internationale normen worden erkend;
- alle vormen van kinder- en dwangarbeid, moderne slavernij en mensenhandel te veroordelen;
- zich te verzetten tegen elke vorm van uitbuiting, misbruik of dwang ten aanzien van onze mensen en al on-ze werknemers.



Wij zetten ons in voor de groei van onze mensen

De bijdrage van onze mensen is de sleutel tot de groei en het succes van de Groep. Daarom zetten wij ons in om de talenten en professionele vaardigheden van onze werknemers en contractanten te verbeteren en te ontwikkelen.

DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- ervoor te zorgen dat het proces van ontwikkeling en versterking van het menselijk potentieel gebaseerd is op naleving van de beginselen van transparantie, onpartijdigheid en professionalisme;
- de beste opleidingsmiddelen beschikbaar te stellen om de specifieke beroepsbekwaamheden en -talenten van werknemers en medewerkers te verbeteren en te ontwikkelen;
- ervoor te zorgen dat de beloning in verhouding staat tot het professionele niveau, de taak en de verantwoordelijkheid van elke werknemer en medewerker;
- doelstellingen te bepalen, zowel algemene als individuele, die gericht zijn op resultaten die mogelijk, concreet en meetbaar zijn en die de werknemers er niet toe aanzetten onwettige handelingen te plegen om ze te bereiken.

Bescherming van het milieu

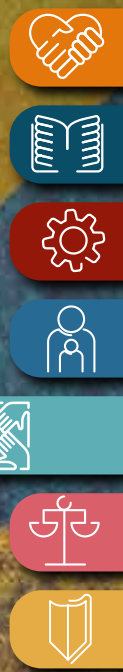
Een essentiële doelstelling van Alfasigma is de bescherming van het milieu in alle landen waar het bedrijf actief is, steeds met inachtneming van de toepasselijke milieuwetgeving. Wij streven naar een juist evenwicht tussen financieel, economisch en milieubeleid, door middel van een verantwoordelijk en bewust bestuur. Wij verbinden ons ertoe een positieve bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling en ernaar te streven de milieuprestaties van onze processen voortdurend te verbeteren, door het gebruik van middelen te optimaliseren en zo de gevolgen voor het milieu tot een minimum te beperken.



5

WIJ WERKEN MET INTEGRITEIT

- WIJ VERBINDEN ONS ERTOE DE WETTEN EN VOORSCHRIFTEN WERELDWIJD NA TE LEVEN.
- BESTRIJDING VAN HET WITWASSEN VAN GELD EN DE FINANCIERING VAN TERRORISME
- BESTRIJDING VAN CORRUPTIE
- BELANGENCONFLICTEN
- HANDEL MET VOORKENNIS



Wij werken eerlijk, open en transparant, leven de toepasselijke wet- en regelgeving na, komen onze verbintenissen na en zorgen ervoor dat wij de waarden, integriteit en reputatie van Alfasigma op geen enkele manier in gevaar brengen.

Wij verbinden ons ertoe de wetten en voorschriften wereldwijd na te leven

Wij handelen in overeenstemming met de actuele wetgeving in alle landen waar wij, direct of indirect, aanwezig zijn. Wij handelen ook in overeenstemming met de ethische beginselen die door de verenigingen van de farmaceutische industrie zijn vastgesteld. Wij geloven in de waarde van een cultuur die gebaseerd is op de definitie van regels en het opzetten van een adequaat systeem van interne controles met als doel onwettig gedrag te voorkomen.



DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- de kennis van de huidige regelgeving en bedrijfsbepalingen voor alle werknemers en medewerkers van Alfasigma te verbeteren via opleidingsprogramma's en adequate interne communicatiekanalen;
- op de hoogte te blijven, bekend zijn met de externe en interne wet- en regelgeving die op de eigen functie van toepassing is en in overeenstemming is met de mate van verantwoordelijkheid;
- deel te nemen aan opleidingsprogramma's, de bedrijfscommunicatie aandachtig te lezen en de inhoud te bestuderen die beschikbaar is via de door Alfasigma ter beschikking gestelde kanalen;
- advies te vragen en te bespreken met de collega's, de directe chef of de contactpersoon van het bedrijf als er twijfel bestaat over wat te doen.

WIJ TOLEREREN NIET:

- gedrag dat in strijd is met de wetten, voorschriften en ethische principes die door de verenigingen van de farmaceutische sector zijn vastgelegd, zelfs in de overtuiging dat dit gedrag in het voordeel werkt van Alfasigma.

Bestrijding van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme

Wij voldoen aan de huidige wetgeving tegen het witwassen van geld en tegen de financiering van terrorisme door voorafgaande informatie in te winnen over tegenpartijen met wie wij van plan zijn zaken te doen.

DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- preventieve analyses uit te voeren van de beschikbare informatie van potentiële tegenpartijen (bv. leveranciers, partners, klanten, medewerkers, agenten, enz.) teneinde hun betrouwbaarheid, eerbaarheid en afwezigheid op de zogenaamde "referentielijsten" te verifiëren;

WAT WORDT BEDOELD MET..

Onder "referentielijsten" worden zowel nationale als internationale lijsten verstaan met de namen van natuurlijke personen en de namen van juridische entiteiten die betrokken zijn bij onwettige activiteiten en waaraan door de Europese Unie of andere supranationale instanties beperkende sancties zijn opgelegd in het kader van de bestrijding van terrorisme of het witwassen van geld.

Alfasigma zal onmiddellijk de relaties met haar leveranciers en zakenpartners beëindigen indien zij, tijdens een controleactiviteit, ontdekt dat een tegenpartij is opgenomen in de "Referentielijsten" die zijn opgesteld door de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties (VN) en/of door de Europese Unie (EU) en/of door het Bureau voor Controle op Buitenlandse Tegoeden (OFAC) van het Amerikaanse Ministerie van Financiën.



- geen betrekkingen te onderhouden met derden die ervan verdacht worden deel uit te maken van de georganiseerde criminaliteit;
- geen geld en/of goederen en/of diensten en/of andere voordelen van onwettige of onzekere oorsprong aan te nemen;
- geen betalingen te verrichten aan een andere partij dan de contractuele partner;
- geen betaling in contanten te accepteren.

Bestrijding van corruptie

Wij zijn er vast van overtuigd dat corruptie een belangrijke hinderpaal is voor duurzame economische ontwikkeling. Bij Alfasigma hanteren wij een “zerotolerance” aanpak ten aanzien van elke corrupte praktijk, of die nu actief of passief is.

DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- te handelen op basis van de beginselen van eerlijkheid, transparantie en integriteit;
- alleen geschenken of andere voordelen te accepteren en aan te bieden, mits deze van bescheiden waarde zijn en binnen de plaatselijke hoffelijkheidspraktijken vallen, met inachtneming van de wetten en voorschriften die in het betrokken land van toepassing zijn;
- donaties en sponsoring te verrichten met inachtneming van de toepasselijke wetgeving, waarbij de traceerbaarheid wordt gewaarborgd.



OM EEN LEVERINGSOPDRACHT AAN ALFASIGMA IN DE WACHT TE SLEPEN, DACHT IK AAN HET AANBIEDEN VAN EEN GESCHENK (B.V. EEN FLES GOEDE WIJN) AAN EEN COMMISSARIS. KAN DIT WORDEN BESCHOUWD ALS EEN CORRUPTIE DAAD?

Ja, dergelijk gedrag kan worden beschouwd als een corrupte handeling. Een dergelijk geschenk zou door een onpartijdige derde kunnen worden uitgelegd als een gebaar dat uitsluitend is ingegeven door de wens om de aanbesteding in de wacht te slepen.

WIJ TOLEREREN NIET:

- gedrag dat erop gericht is geld, goederen, diensten of voordelen van enige andere aard aan te bieden of te beloven, noch in naam of voor rekening van Alfasigma, noch in eigen naam, met het doel handelingen of beslissingen van derden teweeg te brengen of te ongeoorloofd beïnvloeden.
- gedrag dat gericht is op het aanbieden van enige vorm van geschenk of gastvrijheid die door een derde partij zou kunnen worden geïnterpreteerd als een overschrijding van de normale handelspraktijken of hoffelijkheid, en die een beslissing of activiteit zou kunnen beïnvloeden;
- het vragen of accepteren van geld, goederen, diensten of persoonlijke voordelen van welke aard ook van leveranciers of klanten, publiek of privaat, in verband met de eigen job of in elk geval met activiteiten die namens Alfasigma worden uitgevoerd.

Belangenconflicten

Wij nemen onpartijdige beslissingen en vermijden situaties, zelfs potentiële, van belangenconflicten, door ervoor te zorgen dat zakelijke beslissingen worden genomen in het belang van Alfasigma en niet op basis van persoonlijke belangen.



WAT WORDT BEDOELD MET...

Een “belangenconflict” komt voor wanneer het risico bestaat dat persoonlijke belangen een belemmering vormen om beslissingen te nemen in het uitsluitend belang van Alfasigma.

Bij wijze van voorbeeld, een belangenconflict kan bestaan wanneer:

- u namens Alfasigma goederen of diensten koopt van een familielid of van een bedrijf waarin een familielid belangen heeft;
- u activiteiten verricht en vergoedingen ontvangt van leveranciers, klanten of andere derden die een zakelijke relatie onderhouden met een of meer ondernemingen van de Groep;
- u rechtstreeks of onrechtstreeks aandelen bezit in bedrijven die goederen of diensten aan Alfasigma verkopen;
- de positie of rol wordt uitgebuit voor persoonlijk voordeel van welke aard dan ook.



DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

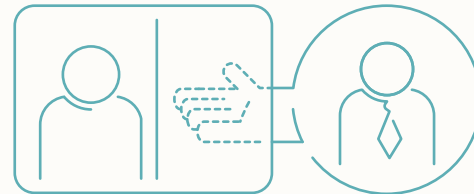
- elke situatie van belangenconflict, ook al is het maar potentieel, onmiddellijk te melden aan de eigen contactpersoon of directe chef;
- elke situatie te vermijden die het vermogen om onpartijdige beslissingen in het belang van Alfasigma te nemen, in de weg staat of kan staan;
- in geval van twijfel over de interpretatie, uw directe chef of de betrokken functies (plaatselijke Dienst Compliance of de Corporate Compliance Manager) om opheldering vragen over hoe om te gaan met een belangenconflict.

WIJ TOLEREREN NIET:

- gedrag dat erop gericht is voor zichzelf, familie of kennissen enig voordeel te behalen uit kansen die voortvloeien uit bedrijfsfuncties.

KAN IK EEN SAMENWERKINGSAANBOD ACCEPTEREN VAN EEN ANDER FARMACEUTISCH BEDRIJF TERWIJL IK BIJ ALFASIGMA WERK?

U moet de Afdeling Personeelszaken van tevoren op de hoogte brengen. Indien deze situatie een belangenconflict vormt en interfereert met de verantwoordelijkheid van uw functie en/of indien hierdoor een risico ontstaat op het verlies van vertrouwelijke gegevens en informatie betreffende Alfasigma, kan het aanbod niet worden aanvaard. Bij gebreke van bovengenoemde mededeling kunnen tuchtrechtelijke sancties worden opgelegd.



ALS IK NAMENS ALFASIGMA EEN ONDERHANDELING VOER MET EEN EXTERNE PARTNER (LEVERANCIER OF KLANT), WAARVAN DE EIGENAAR EEN FAMILIELID/ VRIEND IS, WAT MOET IK DAN DOEN?

U moet uw contactpersoon bij de onderneming of uw directe chef op de hoogte brengen van het belangenconflict waarin u zich bevindt en vragen toegewezen te worden aan een andere onderhandeling of niet als enige persoon deze onderhandeling te voeren.

Handel met voorkennis

Het is de Geadresseerden van de Code verboden te handelen of anderen toe te staan te handelen in aandelen van een bedrijf, hetzij als klant, leverancier, concurrent of als partner, zelfs indien potentieel, van een bedrijf van de Alfasigma Groep, terwijl zij in het bezit zijn van vertrouwelijke informatie over dit bedrijf.

Alle niet-publieke informatie over Alfasigma en de bedrijven waarmee het zaken doet of van plan is zaken te doen, wordt als vertrouwelijk beschouwd.



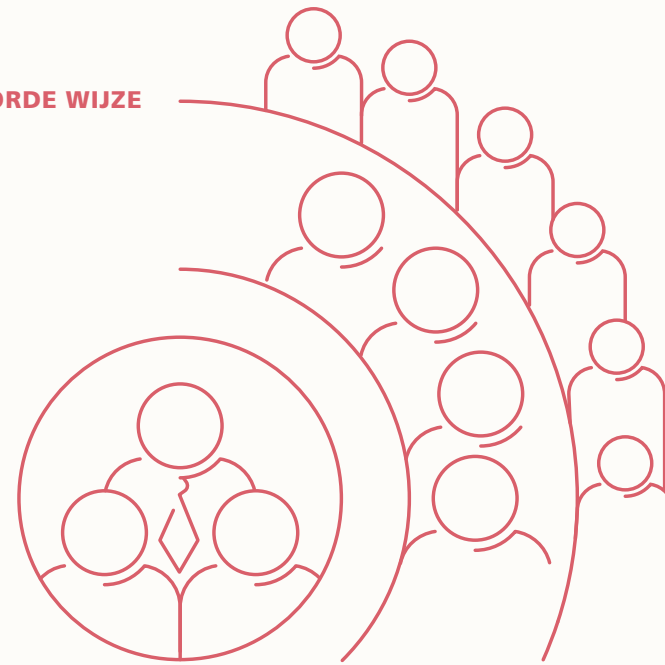
6

WIJ BEHEREN RELATIES OP VERANTWOORDE WIJZE

- ⇒ WE CONCURREREN EERLIJK
- ⇒ WIJ GARANDEREN DE KWALITEIT EN DE VEILIGHEID VAN ONZE PRODUCTEN
- ⇒ WIJ GAAN MET ONZE LEVERANCIERS EN PARTNERS OM OP EEN ETHISCHE MANIER
- ⇒ WIJ WERKEN OP VERANTWOORDE WIJZE SAMEN MET OVERHEIDSINSTANTIES EN -INSTELLINGEN
- ⇒ WIJ FINANCIEREN GEEN POLITIEKE PARTIJEN EN VAKBONDSORGANISATIES
- ⇒ WIJ WERKEN ACTIEF SAMEN MET PATIËNTENORGANISATIES
- ⇒ WIJ BEHEREN DE RELATIES MET CAREGIVERS, WETENSCHAPPELIJKE GENOOTSCHAPPEN, MEDISCHE ORGANISATIES EN GEZONDHEIDSINSTELLINGEN OP TRANSPARANTE WIJZE

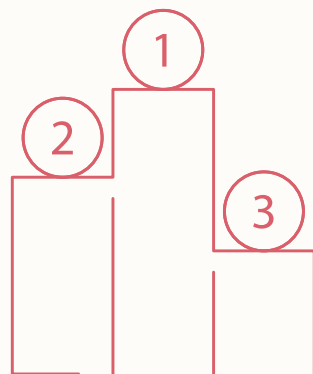


Wij geloven in de waarde van gedrag dat gebaseerd is op de hoogste ethische normen voor Alfasigma, voor haar Stakeholders en voor de hele Gemeenschap.



We concurreren eerlijk

Wij geloven in de waarde van eerlijke concurrentie en onthouden ons van frauduleuze praktijken en machtsmisbruik, alsook van gedrag dat de concurrentie zou kunnen verstoren of wijzigen. Wij baseren ons gedrag op de beginselen van eerlijkheid en transparantie.



DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- de huidige regelgeving ter bescherming van de concurrentie na te leven in alle landen waar wij actief zijn;
- frauduleuze afspraken tegen te gaan die eerlijke concurrentie zouden kunnen ondermijnen.

WIJ TOLEREREN NIET:

- geen enkele vorm van machtsmisbruik wanneer de Vennootschap zich in een mogelijke machtspositie op de markt bevindt;
- het vaststellen van overeenkomsten, zelfs informele, met concurrenten, gericht op het beperken van de vrije concurrentie, zoals, bij wijze van voorbeeld maar niet beperkt tot, prijsafspraken, marktverdeling, het uitschrijven van openbare veilingen.

Wij garanderen de kwaliteit en de veiligheid van onze producten

De veiligheid van onze patiënten is een prioriteit. Daarom hanteren wij de *hoogste kwaliteitsnormen bij onderzoek, ontwikkeling, productie, distributie en farmacovigilantie*, waarbij wij ons richten naar de beste internationale praktijken en de toepasselijke wet- en regelgeving naleven.

DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- de door Alfasigma vastgestelde kwaliteitsnormen en de regels inzake onderzoek, ontwikkeling, fabricage en distributie van onze producten na te leven, met name de op Europees en internationaal niveau erkende goede praktijken;
- te werken met gekwalificeerde leveranciers en te erkennen dat het belangrijk is tegenhangers zorgvuldig te selecteren om veilige kwaliteitsproducten te creëren;
- eventuele klachten over de kwaliteit van het product zorgvuldig te onderzoeken, zodat de productie voor onze patiënten voortdurend kan worden verbeterd;
- de bevoegde Alfasigma-instanties in kennis te stellen van alle informatie betreffende de veiligheid van de producten, overeenkomstig de interne procedures voor geneesmiddelenbewaking;
- mogelijke ongewenste voorvallen van onze producten gedurende de hele levenscyclus van het product op te volgen om het hoogste niveau van kwaliteit en veiligheid te waarborgen, in overeenstemming met goede geneesmiddelenbewakingspraktijken en de vereisten van de regelgevende instanties;
- duidelijke, volledige en correcte wetenschappelijke informatie te verstrekken.

IK KWAM ERACHTER DAT EEN VRIEND VAN MIJ, DIE EEN ALFASIGMA PRODUCT GEBRUIKTE, BIJWERKINGEN HAD. MOET IK HET MELDEN, ZELFS ALS IK ER IN EEN INFORMELE CONTEXT KENNIS VAN HEB GENOMEN?

Ja, ongeacht de context waarin deze informatie wordt verzameld, moeten potentiële bijwerkingen, d.w.z. alle nadelige en onbedoelde effecten die optreden als gevolg van het gebruik van een Alfasigma-geneesmiddel, worden gemeld overeenkomstig de procedures voor Farmacovigilantie.



Wij gaan met onze leveranciers en partners om op een ethische manier

Onze relaties met onze leveranciers van goederen en diensten en onze zakenpartners zijn gebaseerd op de beginselen van eerlijkheid, loyaliteit, respect, zorgvuldigheid, onpartijdigheid, duidelijkheid en vertrouwelijkheid.

Wij werken alleen samen met betrouwbare, gerenommeerde leveranciers en zakenpartners.



DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- selectieprocedures vast te stellen die gebaseerd zijn op objectieve en traceerbare criteria;
- de contracten met *leveranciers/zakenpartners* schriftelijk te formaliseren, met vermelding van de rechten en plichten van beide partijen. De contracten moeten specifieke clausules bevatten die onze tegenpartijen verplichten de toepasselijke wetgeving en de beginselen van de Wereldwijde Gedragscode na te leven;
- niet de zwakke punten van de leverancier uit te buiten bij de totstandkoming van contractuele betrekkingen. Wij verwachten dat ook de tegenpartijen zich als dusdanig zullen gedragen.

Wij werken op verantwoorde wijze samen met overheidsinstanties en -instellingen

Wij gaan om met overheden en openbare instellingen volgens de beginselen van integriteit, eerlijkheid en transparantie en wij veroordelen elk gedrag dat erop gericht is een onrechtmatig/illegaal voordeel te behalen, zelfs in de overtuiging dat wij in het belang van Alfasigma handelen.

Het aangaan van verbintenissen en het beheer van de relaties met de overheid en, in het algemeen, met nationale en internationale overheidsinstanties, mag alleen worden verricht door personen die daartoe uitdrukkelijk zijn gemachtigd en die over de nodige bevoegdheden beschikken.



DE AUTORITEITEN VROEGEN MIJ OM EEN AANTAL DOCUMENTEN. KAN IK VERMIJDEN MATERIAAL EN DOCUMENTATIE TE OVERHANDIGEN DIE IK NIET BELANGRIJK VIND?

Neen, Alfasigma werkt samen met alle autoriteiten en instellingen en onderhoudt transparante en coöperatieve relaties. Het niet overhandigen van alle of een deel van de documentatie is een actie die ernstige gevolgen kan hebben in termen van sancties en reputatie.

DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- geen geld, voordelen (bijvoorbeeld zakelijke of commerciële kansen) of andere voorzieningen aanbieden, zelfs niet via een tussenpersoon, aan overheidsambtenaren, familieleden of personen die met hen verbonden zijn, met het doel een onrechtmatig/illegaal voordeel te verkrijgen;
- geen valse verklaringen af te leggen of daartoe aan te zetten tegenover de Gerechtelijke Autoriteit en de Overheidsadministratie.

WIJ TOLEREREN NIET:

- gedrag dat afbreuk kan doen aan de onafhankelijkheid en de autonome oordeelsvorming van de exponenten van de Overheidsadministratie;
- gedrag dat erop gericht is ten onrechte overheids subsidies en/of -financiering te verkrijgen, of deze voor andere doeleinden aan te wenden dan die waarvoor zij zijn toegekend.

Wij financieren geen politieke partijen en vakbondsorganisaties

Alfasigma onthoudt zich van directe of indirecte financiering van politieke partijen, bewegingen, comités en politieke en vakbondsorganisaties, of van hun vertegenwoordigers en kandidaten. Wij sponsoren geen evenementen, demonstraties, congressen of conferenties die politieke propaganda beogen.



Wij werken actief samen met patiëntenorganisaties

Interactie met patiëntenorganisaties stelt ons in staat te begrijpen hoe patiënten hun ziekte beleven en laat ons toe de noodzakelijke verbetering van de levenskwaliteit te identificeren waaraan Alfasigma kan bijdragen.

DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- patiëntenorganisaties te steunen, met volledige inachtneming van de toepasselijke wetgeving en de ethische regels van de betrokken organisaties;
- de autonomie van de patiëntenorganisaties te eerbiedigen;
- projecten en samenwerkingsverbanden te initiëren op basis van wederzijds voordeel.

WIJ TOLEREREN NIET:

- gedrag dat gericht is op onangepaste beïnvloeding van patiëntenorganisaties.

Wij beheren de relaties met caregivers, wetenschappelijke genootschappen, medische organisaties en gezondheidsinstellingen op transparante wijze

De relaties die we onderhouden met caregivers (artsen, apothekers, verpleegkundigen of ander zorgpersoneel), wetenschappelijke genootschappen, medische organisaties en zorginstellingen, worden beheerd volgens de hoogste normen van integriteit, op transparante en traceerbare wijze, met inachtneming van de toepasselijke wetgeving en de desbetreffende gedragscodes.

Wij werken samen met de medische en wetenschappelijke gemeenschap om ervoor te zorgen dat patiënten toegang hebben tot onze producten en ze correct gebruiken om er maximaal voordeel uit te halen.

De materialen en activiteiten gericht op medisch-wetenschappelijke informatie worden met uiterste zorg gecreëerd om informatie over Alfasigma-producten correct te verspreiden, in volledige overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.



Alfasigma wil informatie- en wetenschappelijke voorlichtingsactiviteiten, zoals congressen en conferenties, uitvoeren en bevorderen. Zij stellen caregivers in staat hun klinische ervaringen te delen en meer te leren over de therapeutische waarde van de actieve bestanddelen in Alfasigma's producten om een doeltreffend gebruik ervan te garanderen en de patiëntenzorg te verbeteren.

DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- medisch advies op basis van objectieve criteria te selecteren, zoals wetenschappelijke expertise;
- de samenwerking met artsen te formaliseren door middel van contracten waarin de aard van de verleende dienst en de waarde van de prestatie worden beschreven, die in overeenstemming moet zijn met de marktwaarde.



7

WIJ BESCHERMEN ONS BEDRIJF

- WIJ ZORGEN VOOR DE TRANSPARANTIE EN JUISTHEID VAN DE INFORMATIE
- WIJ BESCHERMEN PERSOONSGEGEVENS
- CORRECT GEBRUIK VAN BEDRIJFSEIGENDOM
- BESCHERMING VAN VERTROUWELIJKE INFORMATIE
- WIJ BESCHERMEN INTELLECTUELE EIGENDOMSRECHTEN
- WIJ COMMUNICEREN OP VERANTWOORDE WIJZE OM DE REPUTATIE VAN ALFASIGMA TE BESCHERMEN



Wij beschermen de bedrijfsactiva, verzekeren de transparantie en correctheid van financiële en niet-financiële informatie, beschermen persoonlijke gegevens en informatie, zowel van het bedrijf als van derden, en beschermen de reputatie en het imago van Alfasigma.

Wij zorgen voor de transparantie en juistheid van de informatie

Alfasigma verbindt zich ertoe te verzekeren dat alle informatie, financieel en anderszins, correct, accu-raat, transparant en gebaseerd is op verifieerbare gegevens.

DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- alle transacties van economische en financiële betekenis correct vast te leggen;
- de bedrijfsvoorschriften en de vigerende wetgeving inzake boekhouding en opstelling van financiële en niet-financiële rapporten na te leven;
- toe te zien op de volledigheid, waarheidsgetrouwheid en juistheid van de informatie, gegevens en criteria die zijn aangenomen voor de opstelling van de begroting, de balans, de winst- en verliesrekening, de financiële situatie en andere bedrijfsinformatie, alsmede op de juiste bewaring ervan, overeenkomstig de geldende wetgeving;
- voor een gemakkelijke toegang te zorgen tot bedrijfsdocumenten voor zowel interne als externe controleurs.

WIJ TOLEREREN NIET:

- gedrag dat erop gericht is de juistheid of de waarheidsgetrouwheid van gegevens en informatie te wijzigen die moeten worden opgenomen in de financiële begroting, rapporten of andere bedrijfsinformatie die bij wet zijn voorgeschreven en door toezichthoudende instanties of overheidsinstanties worden verlangd;
- elke vorm van vervalsing van aangiften, gegevens en/of informatie, aan wie deze ook zijn gericht.



WAT WORDT BEDOELD MET...

Onder “persoonsgegevens” wordt verstaan iedere informatie betreffende een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon, ongeacht of die direct of indirect herleidbaar is.

Persoonsgegevens kunnen informatie verschaffen over: kenmerken, gewoonten, levensstijl, persoonlijke relaties, economische situatie, kenmerkende elementen van iemands identiteit, informatie van justitiële aard.

Dit omvat “bijzondere categorieën persoonsgegevens” omtrent de raciale of etnische afkomst, de politieke opvattingen, de godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuiging, het lidmaatschap van een vakvereniging evenals de genetische gegevens en gegevens over iemands gezondheid of seksleven of seksuele geaardheid.

Wij beschermen persoonsgegevens

In het kader van onze activiteiten verwerken wij dagelijks persoonsgegevens van werknemers, leveranciers, klanten, patiënten en andere derden, waarbij wij erop toezien dat de wetgeving inzake gegevensbescherming met de grootst mogelijke aandacht wordt nageleefd.



IK HEB PER ONGELUK EEN BEDRIJFSDOCUMENT MET DE PERSOONSgegevens VAN EEN AANTAL VAN ONZE KLANTEN NAAR EEN MEDEWERKER GESTUURD. WAT MOET IK DOEN? ZE LEEK ME ALTIJD EEN BETROUWBAAR PERSOON TE ZIJN, MISSCHIEN KAN IK VERMIJDEN HET TE MELDEN?

Neen, ook al gebeurt dit toevallig, dit feit moet onmiddellijk worden meegedeeld aan uw verantwoordelijke en worden gemeld aan het Privacybureau, door een mededeling te sturen naar het specifieke e-mailadres privacy@alfasigma.com.



DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- te allen tijde een hoog niveau van naleving van de relevante wetgeving te handhaven binnen het bedrijf;
- te zorgen voor passende technische, organisatorische en computerbeveiliging om inbreuken op de verwerkte persoonsgegevens te voorkomen;
- specifieke procedures vast te stellen voor de verwerking en bewaring van gegevens, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving;
- een cultuur van bescherming van persoonsgegevens tot stand te brengen door voor alle per-soneelsleden opleidings- en voorlichtingsplannen op te stellen;
- vermeende inbreuken in verband met persoonsgegevens vast te stellen en onmiddellijk te melden;
- de uitoefening van de rechten van de betrokken personen te waarborgen.

Correct gebruik van bedrijfseigendom

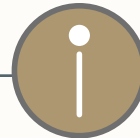
Wij zien toe op de bescherming van de eigendom van de onderneming, met inachtneming van de principes van correctheid, kosteneffectiviteit en efficiëntie. Alle werknemers en medewerkers van Alfasigma zijn verplicht om op een correcte manier gebruik te maken van de bedrijfsmiddelen die ter beschikking worden gesteld voor de uitvoering van de werkactiviteiten en om deze te beschermen tegen oneigenlijk gebruik.

DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- alle bedrijfsmiddelen (materieel en immaterieel) die voor de goede uitvoering van het werk zijn toegewezen, op passende wijze en in overeenstemming met de bedrijfsvoorschriften te bewaren en te gebruiken;

WAT WORDT BEDOELD MET...

Onder “**oneigenlijk gebruik**” van bedrijfsmiddelen wordt verstaan elk gebruik van die middelen voor andere doeleinden dan die waarvoor zij zijn bestemd en/of in strijd zijn met interne beleidslijnen of procedures die het gebruik ervan regelen.



MAG IK MIJN DOCHTER MET DE COMPUTER VAN HET BEDRIJF LATEN SPELEN?

Nee, op de computer van het bedrijf worden zeer gevoelige gegevens opgeslagen die in gevaar kunnen worden gebracht door het downloaden van ongeoorloofde software die niet in overeenstemming is met het beleid en de voorschriften van het bedrijf.

- toe te zien op de wijze waarop bedrijfsmiddelen worden gebruikt, teneinde misbruik, beschadiging of sabotage van die middelen op te sporen en de integriteit ervan te vrijwaren;
- mogelijke niet-naleving of misbruik van bedrijfsmiddelen te melden aan de directe chef of aan de bevoegde instanties.

Bescherming van vertrouwelijke informatie

In overeenstemming met de huidige wetgeving en bedrijfsvoorschriften, garanderen wij de grootst mogelijke privacy op strategische en/of vertrouwelijke informatie van Alfasigma en van Derden die ons ter kennis zijn gekomen in het kader van onze activiteiten.

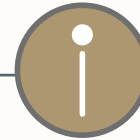
DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- geen informatie of nieuws over Alfasigma te verspreiden zonder voorafgaande toestemming van het bedrijf;
- de geheimhouding van alle informatie van strategische en/of vertrouwelijke aard van Alfasigma en Derden te bewaren;
- een doeltreffend beheerssysteem voor computerbeveiliging te verzekeren om het informatief patrimonium van Alfasigma en van Derden te beschermen.

WIJ TOLEREREN NIET:

- elk gedrag dat erop gericht is de goede werking van computersystemen te wijzigen of te verstoren met als doel toegang te krijgen tot gegevens, informatie of programma's.





WAT WORDT BEDOELD MET..

De term “**intellectuele eigendom**” verwijst naar het stelsel van wettelijke bescherming van immateriële goederen, die het resultaat zijn van menselijke inventiviteit en vindingrijkheid, zoals artistieke werken (beschermd door het auteursrecht), industriële uitvindingen (beschermd door octrooien), ontwerpen, handelsmerken of onderscheidende tekens. De wet besteedt bijzondere aandacht aan de bescherming van de intellectuele eigendom om:

- een exclusief exploitatierecht te verlenen aan degene die de oorspronkelijke creatie heeft uitgevonden;
- de uitvinder van de creatie te beschermen tegen mogelijk misbruik en illegale exploitatie ervan.

Wij beschermen intellectuele eigendomsrechten

De bescherming van Alfasigma’s intellectuele eigendom is van cruciaal belang voor ons, aangezien het een belangrijk concurrentievoordeel vertegenwoordigt. Wij respecteren ook de geldige en toepasselijke intellectuele eigendomsrechten van derden in het kader van ons dagelijks werk.

DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- de intellectuele eigendom van Alfasigma te beschermen tegen verlies, diefstal of ander misbruik;
- met passende middelen voortijdige, al dan niet opzettelijke bekendmaking van een uitvinding te voorkomen, aangezien dit de mogelijkheid van octrooibescherming zou kunnen uitsluiten.

WIJ TOLEREREN NIET:

- ongeoorloofd gebruik, diefstal, verduistering en elke andere vorm van inbreuk op de industriële en intellectuele eigendomsrechten van derden.

IK KWAM ERACHTER DAT MIJN COLLEGA INFORMATIE IN VERBAND MET DE INTELLECTUELE EIGENDOM VAN ALFASIGMA AAN DERDEN BEKENDMAAKTE. MOET IK HET MELDEN?

Ja, als u zich bewust wordt van vermeende of daadwerkelijke inbreuken op de intellectuele eigendom van het bedrijf, moet u dit onmiddellijk melden aan de betrokken manager die de nodige controles zal starten, of het melden via de juiste klokkenluiderskanalen (zie “Klokkenluiden”). (Signaleringskanalen p. 15).



Wij communiceren op verantwoorde wijze om de reputatie van Alfasigma te beschermen



De reputatie van een onderneming is een immaterieel goed van onschatbare waarde en wordt als zo-danig gekoesterd en met bijzondere zorg beschermd.

In die zin mogen de relaties met de *massamedia* alleen worden onderhouden door de betrokken bedrijfsfuncties en met inachtneming van het Groepsbeleid.

Bijzondere aandacht gaat uit naar de *sociale media*, die op verantwoorde wijze moeten worden ge-bruikt, zowel in de privé-sfeer als op het werk. Het posten van of commentaar geven op inhoud online, direct of indirect gerelateerd aan Alfasigma, kan de reputatie van het bedrijf schaden.

Enkel diegenen die uitdrukkelijk door Alfasigma werden gemachtigd, mogen de institutionele sociale media gebruiken en officiële mededelingen doen in naam van Alfasigma.

DAAROM VERBINDEN WE ONS ERTOE...

- de bedrijfsreputatie te beschermen;
- persoonlijke *sociale media* verantwoordelijk te gebruiken, in de gedachte dat ieder van ons deel uitmaakt van de Groep en dat alle informatie over Alfasigma die openbaar wordt, haar imago en reputatie zou kunnen schaden;
- te zorgen voor een goed beheer van de *sociale* kanalen van het bedrijf.

EEN COLLEGA PLAATSTE OFFICIËLE BEDRIJFSINFORMATIE OP ZIJN PERSOONLIJKE SOCIALE PROFIEL. KUN JE DAT DOEN? IS HET IN OVEREENSTEMMING MET HET BEDRIJFSBELEID?

Werknemers mogen alleen officiële inhoud van het bedrijf op persoonlijke sociale media plaatsen als zij daarvoor van tevoren specifiek toestemming hebben gekregen. Zonder een dergelijke toestemming is elke publicatie van officiële inhoud op websites en sociale media verboden.





© 2022 Alfasigma S.p.A.
Goedgekeurd bij Besluit van de Raad van Bestuur van 29/03/2022
Graphic design and layout: Omega Graphics Snc, Bologna